

LE COLIBRI EXPRESS

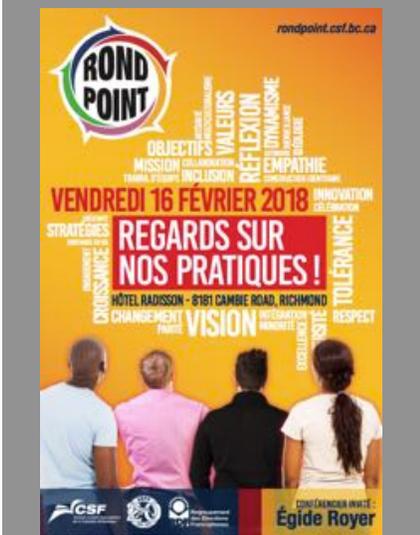
Journal du Syndicat des enseignantes et enseignants du programme francophone de la C.-B.



Le Rond-Point approche rapidement

Le Rond-Point se déroulera à Richmond le 16 février 2018. Les inscriptions se feront dès la mi-janvier. Cette année le thème sera «Regards sur nos pratiques» et le conférencier invité est Dr. Égide Royer, psychologue et spécialiste de la réussite scolaire. Pour plus d'informations, visitez le site <http://rondpoint.csf.bc.ca/>

B. Attali-Netherton



Mot de la présidente



Chères et chers membres,

En cette période de Noël, nos pensées se tournent avec gratitude vers ceux et celles qui rendent possible notre succès. Au nom de tous les membres de votre exécutif, merci, joyeuses fêtes et profitez des moments précieux pour bien vous ressourcer. Les vacances sont un moment privilégié pour reprendre contact avec nos proches et pour retourner simplement à l'essentiel. Nous sommes maintenant une grande famille. Notre syndicat compte présentement 667 membres. Au 15 décembre, nous avons identifié une soixantaine de postes qui sont affichés. Bien entendu, cela représente un manque de personnel dans les différents paliers de fonctionnement scolaire et de pédagogie qui permettent à chaque école de profiter de ressources humaines et ainsi offrir des services optimums à nos élèves. Une pensée pour nos collègues qui, depuis septembre, ont fait face à des défis importants dans leur salle de classe et dans leur milieu de travail.

(suite à la page 2)



Visite de l'école des Voyageurs

La tournée des visites des écoles a débuté. J'ai eu la chance de rencontrer l'équipe dynamique de l'école des Voyageurs située à Langley, dont leur représentante syndicale, Manon Langevin. Les enseignantes ont pu partager leurs questionnements et leurs inquiétudes. De plus, cela a été également l'occasion de présenter en détail les articles restaurés et le fonctionnement du comité du personnel.

S. Bélanger



Rencontre du Comité des enseignantes et des enseignants sur appel et des nouveaux enseignantes et enseignants

Le mardi 14 novembre a eu lieu la première rencontre de l'année du comité. Plusieurs thèmes furent abordés dont la santé et sécurité, le programme de mentorat, le code d'éthique de la FECB, l'accessibilité au fonds de développement pour les enseignants et les enseignantes, etc.

K. L.-Cabana

(Mot de la présidente, suite)

Votre SEPF continue de se mobiliser dans ses efforts à faire valoir l'importance d'actions proactives de l'employeur. Il est aussi des plus importants pour nous de répondre de façon ponctuelle à nos membres. L'année 2017 se termine avec des dossiers au premier plan de nos actions : la restauration, le recrutement et la rétention, la santé et le bien-être, la révision de la convention collective, les élections scolaires, la formation du comité de négociations, le mentorat, le développement professionnel, la santé et sécurité dans nos écoles, le soutien auprès de nos enseignants et enseignantes qui enseignent sur appel, les défis des enseignants et enseignantes au secondaire, la justice sociale, l'évaluation, etc.

À la fin novembre, j'ai eu l'opportunité de participer au congrès annuel de la Fédération des parents. M. Jim Howden animait une conférence-atelier sur le thème « Cultiver la collaboration » et qui avait pour objectif de fournir des outils pour aider à exercer notre leadership en contribuant positivement à notre milieu. De plus, nous avons eu l'occasion de débiter notre partenariat et nous familiariser avec les élections des conseillers scolaires et collaborer afin de mobiliser nos membres et notre communauté à se familiariser et s'impliquer. Le SEPF est toujours heureux des occasions de rencontre avec ses partenaires.

Votre syndicat a eu un trois mois des plus occupés mais nous sommes heureux de voir que nos membres nous sollicitent, nous appuient et s'informent. Un grand merci à nos représentants et représentantes syndicaux, à nos membres qui ont offert de leur temps pour siéger sur nos comités, à nos membres qui ont répondu à nos appels pour nous représenter dans les divers comités conjoints de travail, à nos membres solidaires dans nos actions, à nos membres qui se tiennent à jour et qui appuient nos actions et à nos nouveaux et nouvelles collègues qui en sont à leurs premiers pas en Colombie-Britannique.

Je termine donc par un petit clin d'œil mathématiques pour vous accompagner pour l'année 2018.

Que votre année 2018 se compose ainsi :

- d'une année paisible et harmonieuse
- de 12 mois de partage
- de 52 semaines de bien-être et de vitamine D
- de 365 jours de gratitude
- de 8 784 heures de fierté
- de 527 040 minutes d'équilibre pour un total de 31 602 400 secondes de bonheur !

Bonne année 2018 !

L. Thériault



Concours: Bourse spéciale jusqu' à la concurrence de 1000\$

Votre SEPF a voté en faveur de la résolution suivante lors de la dernière réunion du comité exécutif du 12 décembre 2018:

« Que pour 2017-18, les enseignants et les enseignantes sur appel certifiés et les nouveaux enseignants et enseignantes qui ont été embauchés après le 30 septembre et qui n'ont pas eu de bourse de 250 \$ puissent faire la demande pour recevoir une bourse spéciale d'un montant maximum de 1000 \$ afin de couvrir les frais de participation et de déplacement de la 20e conférence annuelle pour les nouveaux enseignants et enseignants, les nouveaux suppléantes et suppléants et les maîtres stagiaires qui aura lieu les 2 et 3 mars 2018 à l'hôtel Radisson à Richmond. »

Si vous souhaitez y participer, vous pouvez envoyer votre nom par courriel à Lise Martel du 8 au 12 janvier à l'adresse courriel suivante:

lisemartel.sepf@gmail.com

** Le tirage aura lieu le 15 janvier 2018.

Pour plus d'informations sur la conférence, vous pouvez consulter le site suivant: <http://www.bctf.ca/NewteachersConference2018/>

K. L.-Cabana

Le voyage de Petit-Chant, le tambour pow-wow

À la nouvelle école de Victoria, l'annexe Sundance, la classe de 2^e/3^e de Thérèse Bussières a accueilli Petit-Chant, le tambour pow-wow, lors d'une leçon démonstration offerte par Roger Lagassé, conseiller pédagogique en éducation



autochtone. Petit-Chant est la création d'un groupe de parents autochtones, d'élèves et de membres du personnel de l'école André-Piolat. Le lancement du tambour a fait l'objet d'une cérémonie de sudation dans la hutte de sudation d'un descendant de feu, Chef Dan George, célèbre acteur et poète de la première nation Tsleil-Waututh, à Deep Cove près de Vancouver. Le groupe a demandé à Roger de porter le tambour à toutes les écoles du CSF afin de donner la chance à toutes les classes d'en faire l'expérience. Tout membre du SEPF qui désire donner cette chance à sa classe peut contacter Roger pour réserver une date : roger_lagasse@csf.bc.ca

R. Lagassé

Apprendre sa communauté par les droits linguistiques

Cette nouvelle ressource fait partie de la série Apprendre sa communauté. Elle a été développée en collaboration par la FCE et la Fédération des associations de juristes d'expression française de common law inc. La ressource comprend des exemples de résultats



d'apprentissage, des informations sur les causes ayant fait avancer les droits des francophones ainsi que des liens vers des ressources en ligne. Elle est aussi accompagnée de trois affiches et aide à intégrer la question des droits linguistiques aux cours de sciences humaines et de droit des différents territoires et provinces du Canada. Apprendre sa communauté par les droits linguistiques est disponible au coût de 7,00\$ sur le site internet de la FCE.

S. Bélanger



Maîtrise en ligne sur l'éducation de la petite enfance

Il s'agit d'une cohorte à temps partiel qui s'offre entièrement en ligne. Elle commencera en septembre 2018. Le programme, offert par UBC, s'adresse principalement aux enseignantes et aux enseignants de la petite enfance du Grand Vancouver et des districts environnants.

Le programme d'études supérieures de la petite enfance est un programme interdisciplinaire et interdépartemental qui comprend des cours de base en éducation de la petite enfance et des cours connexes qui proviennent d'autres départements.

Ce programme de maîtrise en éducation exige un minimum de 30 crédits, ce qui comprend les sept cours de troisième cycle en ligne et un projet de fin d'études de trois crédits. L'horaire complet peut être consulté sur le site internet de l'Université de la Colombie-Britannique au: pdce.educ.ubc.ca/ec18.

La date limite pour soumettre sa candidature est le 31 janvier 2018.

Afin d'obtenir plus de renseignements, il suffit de contacter Mme Yvette Kharoubeh au: yvette.kharoubeh@ubc.ca

S. Bélanger

Un clin d'œil rapide de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants



Le SEPF est présent au Conseil d'administration de la FCE en tant que membre associé. Lors de nos rencontres avec nos homologues des autres provinces, des territoires et de l'étranger, nous discutons des dossiers communs relatifs à l'éducation et à l'action syndicale et participons aux décisions quant aux actions à mener.

Par le biais de votre syndicat, vous êtes de facto membre de la Fédération canadienne des enseignantes et des enseignants. En consultant le site www.ctf-fce.ca, vous serez en mesure de découvrir les avantages de votre adhésion. La FCE est une alliance d'organisations qui représentent plus de 232 000 enseignantes et enseignants au Canada.

L. Thériault

Un site pour aborder les changements climatiques

Le gouvernement du Canada a récemment mis en ligne un nouvel outil pour inciter les jeunes de 8 à 14 ans à participer à la lutte contre les changements climatiques. Il leur propose des jeux d'exploitation du sujet, des capsules d'information ainsi que des pistes d'action et de sensibilisation de leur entourage à cet enjeu important. Rendez-vous à : climatjeunes.ca



J. De Serres



Les 20 meilleurs livres pour les 20 ans du SEPF !

À l'occasion des activités du 20^e anniversaire du SEPF qui seront lancées lors du Rond-Point de février 2018, le SEPF fait une campagne sur les 20 meilleurs livres en français (10 livres d'auteurs jeunesse et 10 d'auteurs de développement professionnel) que les membres enseignantes et enseignants du SEPF recommandent à leurs collègues.

C'est votre chance de gagner un des meilleurs 20 livres du SEPF!

En effet, une fois qu'une liste aura été établie, le SEPF aura des copies de ces livres à faire tirer !

Comment participer? Toutes les personnes qui proposent un titre seront inscrites pour le tirage. Nous vous invitons à envoyer des titres de livres de jeunesse et/ou de développement professionnel qui vous inspirent, en prenant soin de bien indiquer l'auteur ou l'auteure.

Vous n'avez qu'à envoyer un courriel à lisemartel.sepf@gmail.com avant le 15 janvier 2018.

Les 20 gagnantes et gagnants seront annoncés le 16 février lors du Rond-Point.

Littérairement vôtre!

B. Attali-Netherton
& H. Bendriss

Les suggestions de lecture du Colibri Express

Enseignant débutant, enseignant gagnant: Des listes de suggestions pour enseigner du préscolaire au secondaire

Cette ressource didactique aborde les enjeux de la carrière d'enseignement et regroupe une multitude d'outils, de techniques et d'idées pour vous aider au quotidien. Cet ouvrage aborde divers thèmes dont la gestion de classe, l'évaluation, la collaboration famille-école, le développement professionnel ainsi que la collaboration.

J. Thompson, Julia (2011), Enseignant débutant, enseignant gagnant, Chenelière Éducation. <https://www.cheneliere.ca/7196-livre-enseignant-debutant-enseignant-gagnant.html>



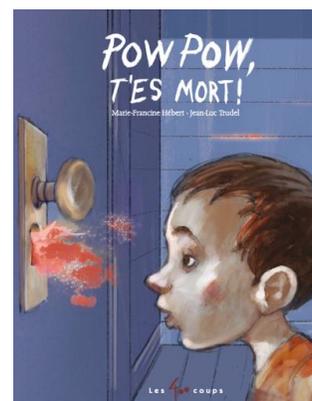
K. L.-Cabana

Pow Pow, t'es mort

Vous chercher des albums intéressants pour aborder des thèmes liés à la justice sociale avec votre classe ? Voici deux coups de cœur à exploiter avec vos élèves dès janvier 2018 :

Pow Pow, t'es mort aux éditions *Les 400 coups*

Cet album raconte l'histoire de deux garçons. Celle de Manu qui tourne en rond dans sa tête et qui n'a qu'une hâte, pouvoir rentrer à la maison pour jouer à la guerre. Et celle d'Unam, qui tourne en rond dans sa tête et qui n'a qu'une hâte, pouvoir sortir de la maison et retourner à l'école. Un double récit écrit avec poésie et justesse qui raconte le destin de deux enfants que la vie oppose.



J. De Serres



La convention collective et vous

Selon l'article C.34 qui concerne les modalités d'embauches des enseignants suppléants de la convention collective, l'enseignant ou l'enseignante qui enseigne sur appel a des droits:

Lorsqu'une enseignante ou un enseignant sur appel est appelé, il doit être informé de ses tâches à faire.

Une fois que la personne qui fait de la suppléance est appelée et après avoir été informée de la tâche et l'avoir acceptée, elle peut remplacer plus d'un enseignant à tour de rôle.

Finalement, une enseignante ou un enseignant sur appel qui a accepté une affectation en dehors de son domaine de spécialisation et de son expérience peut démissionner du poste si ce dernier se prolonge ou devient difficile, sans que cela lui cause préjudice dans ses futures affectations.

K. L.-Cabana



Appel d'ateliers pour le congrès de l'ACELF

acelf

Le prochain congrès de l'Association canadienne d'éducation de langue française (ACELF) se tiendra du 27 au 29 septembre 2018, à Moncton au Nouveau-Brunswick. Le 71^e congrès de l'ACELF aura pour thème «

Unissons nos forces — Pour notre langue, notre culture, notre diversité ». L'ACELF annonce le début de l'appel des ateliers pour son congrès 2018.

L'ACELF invite présentement tous les intervenantes et intervenants intéressés de partout au Canada à soumettre leur proposition d'ici le 31 janvier 2018.

Il est possible d'obtenir plus d'information en consultant le lien suivant : <http://www.acelf.ca/congres-acelf/appel-ateliers.php>

S. Bélanger

La réunion du comité de santé et sécurité du SEPF

Les membres du comité de santé et sécurité du SEPF se sont rencontrés le lundi 4 décembre dernier, Gabriel Bettey, Denise Branter, Richard Drouin et moi-



même. Lors de cette réunion, il nous a été possible de revoir en détail l'article D.39 de la convention collective sous lequel le comité de santé et sécurité au niveau du conseil scolaire est établi.

Nous avons également analysé plusieurs politiques dont la politique sur le harcèlement et l'intimidation du CSF qui devra être révisée en août 2018. De plus, nous avons pris le temps de faire une mise à jour dans la majorité des dossiers en cours au CSF qui concernent la santé et la sécurité.

S. Bélanger



L'amiante un risque sournois

L'exposition à l'amiante peut à long terme causer de graves problèmes de santé allant même jusqu'à la mort. L'amiante était largement utilisé en Colombie-Britannique puisqu'il était incorporé aux matériaux de construction jusqu'au début des années 1990. Par conséquent, l'amiante peut être présent à plusieurs endroits d'un même bâtiment, surtout en ce qui concerne les plus anciens édifices.

Le danger se présente si l'amiante, dépendant du matériau, se décompose en petites fibres microscopiques avec le temps ou lorsque dérangé et libère ainsi des fibres dans l'air, qui peuvent rester en suspension pendant des heures.

L'inhalation de fibres d'amiante endommage les poumons et cause de graves problèmes de santé. Parmi ceux-ci, l'on retrouve: l'asbestose, le cancer du poumon, le mésothéliome et l'épaississement pleural. Les personnes exposées à l'amiante ne développeront pas de maladies tout de suite.

Le CSF procède à l'analyse d'un certain nombre d'écoles chaque année. Lorsque la présence d'amiante est déterminée, le CSF se doit en tant qu'employeur d'étiqueter les zones à risques, d'avoir un inventaire de disponible pour consultation et surtout informer tous leurs employés dont les enseignants de ce danger potentiel ainsi que de les former adéquatement vis-à-vis du risque potentiel cela représente.

S. Bélanger

Subventions de 300 \$

La Fédération canadienne des enseignantes et enseignants offre aux classes et clubs

scolaires des subventions de 300 \$ pour des projets école-communauté. Ces projets constituent une excellente occasion de faire participer vos élèves à des initiatives communautaires sur la pauvreté, les droits de la personne, la stigmatisation de la maladie mentale ou une autre question de justice sociale importante pour vos élèves. Peut-être aimeriez-vous, par exemple, faire de votre école une école équitable?

Joignez-vous avec votre classe aux plus de 170 000 élèves au Canada qui participent aux 590 projets école-communauté d'Imagineaction. Vous avez jusqu'au 30 juin 2018 pour réaliser votre projet.

Pour toute information, visitez le www.imagine-action.ca

S. Bélanger

Le coin de la caricature:



Votre équipe du Comité exécutif

Linda Thériault
Présidente
lindatheriault.sepf@gmail.com

Stéphane Bélanger
1er Vice-président
sbelanger.sepf@gmail.com

Brigitte Attali-Netherton
2ème Vice-présidente
brigitte.attali.sepf@gmail.com

Sylvie Liechtele
Présidente sortante

Denise Branter
Trésorière
dbranter.sepf@gmail.com

Jasmine De Serres
Secrétaire du CE
jdeserres.sepf@gmail.com

Hamida Bendriss
Responsable du dossier des
enseignantes et enseignants du
secondaire
hbendriss.sepf@gmail.com

Kathy L.-Cabana
Présidente du Comité des
enseignantes et enseignants qui
enseignent sur appel et des
nouveaux enseignantes et
enseignants
lcabanakathy.sepf@gmail.com

Elvire Seumo
Représentant du SEPF aux
assemblées des représentants
de la FECB
elvireseumo.sepf@gmail.com

Lise Martel
Adjointe administrative
lisemartel.sepf@gmail.com

Institut de Leadership de la Fédération

J'ai eu la chance d'assister à l'institut de Leadership de la Fédération en novembre dernier à Richmond.

La première journée était consacrée pour les recrues qui sont libérés à plus de 50%. La journée s'organisait autour d'une étude de cas où les participants via un carrousel assistaient à des ateliers organisés par les différents services de la FECB.

Ainsi, ils pouvaient constater de quelle manière chaque service pouvait contribuer dans le cas précis. La journée s'est terminée par un souper où il a été possible pour tous les participantes et les participants de rencontrer et de discuter avec les membres du «Field Service Division».

Par la suite j'ai suivi des ateliers, l'un qui se consacrait aux accommodements médicaux et l'autre sur le processus d'enquête.



Il y a également eu une session plénière animée par la 2^e vice-présidente de la FECB, Teri Mooring, où plusieurs présidentes et présidents discutaient des défis actuels que ces derniers rencontraient. Les situations varient énormément d'un conseil à l'autre, car dans certains cas les employeurs ont été proactifs et le retour des articles restaurés s'est fait de façon harmonieuse. Par contre, comme les lecteurs peuvent s'en douter, la situation est diamétralement opposée dans d'autres conseils.

S. Bélanger

